

RÉSEAU SANTÉ DE LA SARINE

# Rapport annuel 2020



RÉSEAU SANTÉ  
DE LA SARINE



# RÉSEAU SANTÉ DE LA SARINE

RÉSEAU SANTÉ DE LA SARINE  
[WWW.SANTE-SARINE.CH](http://WWW.SANTE-SARINE.CH)



# Table des matières

Message du président, Carl-Alex Ridoré	4
Message du directeur, Jacques Pollet	6
Organigramme du Réseau santé de la Sarine, de la CODEMS et de la Commission IF	8
<hr/>	
<b>Rapport des organes du RSS</b>	<b>10</b>
Le RSS frappé par le coronavirus	13
Ressources humaines	16
<hr/>	
<b>Centre de coordination</b>	<b>20</b>
<hr/>	
<b>Service d'aide et de soins à domicile</b>	<b>22</b>
<hr/>	
<b>Home médicalisé de la Sarine</b>	<b>26</b>
<hr/>	
<b>Foyer de jour</b>	<b>28</b>
<hr/>	
<b>Service d'ambulances de la Sarine</b>	<b>30</b>
<hr/>	
<b>Commission des indemnités forfaitaires</b>	<b>32</b>
<hr/>	
<b>Commission de district des établissements médico-sociaux</b>	<b>34</b>



**Carl-Alex Ridoré, président**

« La promotion du secteur « santé » est essentielle. »

# Message du président

Le Réseau santé de la Sarine (RSS) tient à remercier ses partenaires et son personnel pour leur collaboration et leur engagement sans faille durant l'année 2020 marquée par la pandémie de Covid-19.

Le RSS a traversé la période la plus intense de sa jeune existence. Le regroupement des forces, opéré en 2016, a contribué, durant la crise, à une efficace coordination des mesures.

Le RSS était bien sûr en première ligne durant cette pandémie. Son Centre de coordination, son Service d'aide et de soins à domicile, son Service d'ambulances, son Home médicalisé, les 10 EMS mandatés du district étaient totalement impliqués pour prendre soin de la population de plus de 65 ans – quelque 17'000 Sarinoises et Sarinois, soit un tiers de cette catégorie d'âge dans le canton – qui présentait le plus de risques avec le Covid-19. Pour remplir ses missions, le RSS a pu compter sur une collaboration étroite et déterminée des autorités, des services communaux et de l'ensemble de ses autres partenaires actifs sur le terrain.

Tous les services du RSS ont été mis sous pression et chacun d'entre eux a dû prendre des mesures fortes pour faire face à l'urgence. Fier et reconnaissant du travail accompli par les 391 (293 EPT) – *chiffres fin 2020* – collaboratrices et collaborateurs durant la première et la deuxième vague, le RSS a décidé de leur verser une prime extraordinaire de 500 francs en fin d'année.



---

## Promouvoir les ressources du secteur de la santé

L'année 2020 a montré l'importance cruciale du système sanitaire pour l'ensemble de la population. Pour les années à venir, le RSS a choisi de poursuivre sa stratégie, présentée en mai 2019, de promotion du secteur de la santé dans le district de la Sarine. Celle-ci passe notamment par le renforcement de l'attractivité des métiers de la santé et l'exploitation des synergies.

Pour faire face à l'augmentation du nombre de personnes âgées, le RSS a choisi de renforcer à l'avenir la prise en charge ambulatoire. À la fois plus proche des aspirations de la population et moins onéreuse, elle permettra de contenir l'évolution des frais financiers induits par la prise en charge stationnaire (EMS). La mise en œuvre de cette stratégie nécessitera, entre 2021 et 2025, l'engagement de 40 EPT supplémentaires pour les soins à domicile, soit une augmentation d'un tiers de l'effectif, qui passerait ainsi de 114 EPT, en 2021, à 154 EPT, en 2025. Dans ce domaine, le RSS attend de la planification cantonale qu'elle corrige la sous-dotation actuelle de la Sarine en comparaison interdistricts. Parallèlement, le plan de couverture des besoins du RSS prévoit la création de plus de 200 lits supplémentaires pour les besoins stationnaires entre 2021 (924 lits) et 2030 (1 156 lits).

Le Comité de direction poursuit ainsi sa stratégie consistant à diminuer les charges dans les domaines sous gestion directe du RSS, tout en accompagnant l'augmentation exponentielle du nombre de personnes âgées de plus de 80 ans dans le district qui passera d'environ 4'500 en 2020 à plus de 7'100 en 2030. Les augmentations de personnel au sein du SASDS, la création de nouveaux lits, les frais financiers liés aux rénovations et agrandissements réalisés et prévus, ainsi que la facturation des retards d'amortissement des EMS de la Sarine décidée lors de l'Assemblée des délégués du 25.09 2019, auront des répercussions sur les charges des communes. Le plan financier fait apparaître une augmentation de près de 6,6 millions : de 22,3 millions, en 2021, à 28,9 millions en 2025. Pour l'année 2021, le budget a augmenté de 1,5 million, pour passer de 49,1 millions à 50,6 millions.

Enfin, le mandat de prestation signé par les 10 EMS de la Sarine pour la période 2021-2025 permet de renforcer la collaboration entre le RSS et les EMS afin d'harmoniser la gestion et les investissements au niveau du district et de profiter de synergies entre les établissements, pour répondre aux besoins des futurs bénéficiaires et continuer à leur offrir des prestations de qualité.

Le RSS va continuer à s'engager résolument dans la mise en œuvre de toutes ces mesures afin d'apporter sa contribution cruciale à la promotion des ressources du secteur de la santé.



Jacques Pollet, directeur général

« Nous avons rempli nos missions malgré la pandémie. »

# Message du directeur général

L'année 2020 a mis à mal beaucoup de nos certitudes, mais elle nous a aussi appris que nous avons une grande capacité d'adaptation et que nous étions capables de faire autrement, lorsque les circonstances l'exigeaient. Toutes nos entités ont dû se réinventer, trouver des solutions face à une situation extrême.

Il est évident que pour les collaboratrices, les collaborateurs ainsi que pour toutes les personnes dont nous avons la charge, dans chacun de nos services, l'année 2020 a généré stress, angoisse et douleur. Nous en faisons état dans les pages suivantes de ce rapport.

Je tiens à remercier très chaleureusement chacune et chacun pour son engagement sans faille tout au long de cette année 2020 si particulière et difficile. Si nous avons toujours réussi à remplir nos missions durant la pandémie, c'est grâce à l'engagement, à la résistance et à la volonté de servir de chacune et de chacun de nos collaboratrices et collaborateurs. Nous avons toutes et tous fait preuve du professionnalisme nécessaire pour ne pas nous laisser submerger et pour continuer à venir en aide à la population vulnérable de notre district, qui était au cœur de la pandémie et qui est au cœur de nos missions.

La période difficile que nous avons traversée nous a renforcés dans la conviction de l'importance cruciale de notre rôle au service de la population du district.

Nous avons aussi pu constater, lors de cette pandémie, que la qualité de la coordination au sein du district et des services du RSS nous a permis de répondre avec le plus d'efficacité possible aux enjeux sans cesse changeants de 2020. Le travail que nous avons entrepris ces cinq dernières années, en termes d'organisation, a porté ses fruits.

Nous avons décidé, durant l'année 2020, de faire un pas de plus dans la mise en adéquation de notre structure avec les défis que nous devons relever. Entre les deux vagues de Covid-19, le comité du RSS s'est ainsi attelé à revoir l'organisation du réseau en partenariat étroit avec la direction générale.



Après 5 ans d'existence, le RSS prend de plus en plus d'importance dans le paysage sanitaire et de sauvetage du district et du canton. Nous devons renforcer sa structure pour pouvoir continuer à croître de manière soutenue au niveau de nos missions. Les services sont devenus des directions qui peuvent désormais s'appuyer beaucoup plus sur les services transversaux ressources humaines, administration, finances, informatique, affaires juridiques et communication. Durant l'année, nous avons eu le plaisir d'engager Ornella Macheda à la tête des ressources humaines ; nous avons accueilli Muriel Gailhac comme nouvelle Directrice du maintien à domicile et de l'orientation – le nouveau nom de notre Service d'aide et de soins à domicile. Nous avons également engagé Sophie Baumeyer, comme cheffe du Service des affaires juridiques, de l'administration et de la communication.

Cette organisation renouvelée est entrée en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2021. Elle se mettra en place dans le courant de l'année et se poursuivra en 2022.

Cédric Jeanneret a repris la responsabilité du Services des ambulances de la Sarine, secondé par Gaëtan Delley. Le Covid-19 a permis au SAS de se rapprocher des pompiers pour pouvoir compter sur leurs compétences en cas de manque d'effectif. Nous avons également étudié, durant l'année 2020, l'intégration des corps de pompiers du district de la Sarine au RSS et la décision a été prise, début 2021, de les intégrer au RSS.

Malgré tous les éléments contraires, nous avons aussi intégré le Foyer de la Rose d'automne au HMS. Nous avons, au cours de l'année, appris à nous connaître, à travailler ensemble et à harmoniser nos valeurs.

Enfin, nous avons pu avancer avec le grand chantier de la rénovation de notre établissement. Le projet définitif sera soumis au référendum obligatoire à l'échelle du district le 26 septembre 2021. Selon les prévisions actuelles, les travaux devraient s'achever à la fin de l'année 2025.

## Assemblée des délégués du Réseau santé de la Sarine

### Président

M. Carl-Alex Ridoré, Préfet

### Vice-Présidente

Mme Antoinette de Weck, Fribourg

### Délégués

L'assemblée des délégués se compose des représentants des communes membres à raison d'un délégué par 2'000 habitants ou par fraction de 2'000 habitants.

### Secrétaire au PV

Mme Mireille Gross

## Membres de la Commission indemnités forfaitaires (IF)

### Président

M. Carl-Alex Ridoré, Préfet

### Vice-Présidente

Mme Antoinette de Weck, Fribourg

### Membres

Mme Mary Claude Paolucci, Marly

Mme Isabelle Bersier, Sarine Ouest

Mme Alizée Rey, Villars-sur-Glâne

M. Stéphane Blanc, Fribourg

M. Jean-François Charrière, Gibloux

Mme Pascale Michel, Sarine Nord (jusqu'au 31.09.20)

M. Boris Bek Uzarov, Sarine Nord (dès le 01.09.20)

M. Jean-Luc Kuenlin, Haute Sarine

Mme Pascale Pache, médecin

M. Jacques Pollet, directeur du RSS et secrétaire de la Commission IF (jusqu'au 31.10.2020)

Mme Muriel Gailhac, directrice du maintien à domicile et de l'orientation du RSS (dès le 01.11.2020)

## Comité de direction du Réseau santé de la Sarine

### Président

M. Carl-Alex Ridoré, Préfet

### Vice-Présidente

Mme Antoinette de Weck, Fribourg

### Membres

M. Marco-Aurelio Andina, Villars-sur-Glâne

Mme Andrea Burgener Woeffray, Fribourg

M. Jean-François Charrière, Gibloux

M. Laurent Dietrich, Fribourg

Mme Alizée Rey, Villars-sur-Glâne

Mme Isabelle Bersier, Sarine Ouest

M. Jean-Luc Kuenlin, Haute Sarine

Mme Pascale Michel, Sarine Nord (jusqu'au 31.09.20)

M. Boris Bek Uzarov, Sarine Nord (dès le 01.09.20)

Mme Mary-Claude Paolucci, Marly

Mme Murielle Roos Bovey, Sarine Ouest

M. Velko Stockel, Sarine Nord

### Secrétaire

M. Jacques Pollet

## Commission des établissements médico-sociaux (CODEMS)

### Président

M. Carl-Alex Ridoré, Préfet

### Vice-président

M. Laurent Dietrich, Fribourg

### Membres avec voix délibérative

M. Jean-Luc Kuenlin, Sarine-Campagne

M. Jacques Morel, Fédération fribourgeoise  
des retraités

M. Marc Roder, directeur d'EMS

### Membres avec voix consultative

M. Remy Boscacci, médecin

M. Patrice Buchs, directeur d'EMS

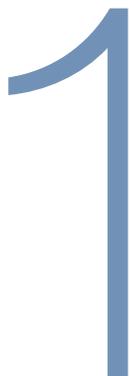
### Secrétaire

M. Jacques Pollet



RÉSEAU SANTÉ  
DE LA SARINE

RÉSEAU SANTÉ DE LA SARINE  
WWW.SANTE-SARINE.CH



## Assemblée des délégués

**L'Assemblée des délégués s'est réunie à deux reprises. Suite à la situation Covid-19, la séance de validation des comptes 2019 a dû être repoussée en septembre.**

**L'Assemblée des délégués a notamment:**

### Le 2 septembre 2020:

- › Fait un premier bilan de la situation liée à la crise sanitaire Covid-19
- › Pris connaissance de l'état des démarches relatives au mandat de prestations entre le RSS et les EMS du district
- › Reçu des informations sur l'étude relative au Concept de politique pour les Seniors des communes du RSS
- › Pris connaissance de l'état de la situation en ce qui concerne le plan de couverture des besoins
- › Approuvé les comptes et le rapport de gestion 2019 du RSS
- › Nommé un représentant au sein du Comité de direction et de la Commission des indemnités forfaitaires

### Le 9 décembre 2020:

- › Pris connaissance du plan de couverture des besoins 2021-2025
- › Pris acte du plan financier 2021-2025
- › Pris connaissance de la réorganisation du RSS
- › Approuvé les budgets de fonctionnement et d'investissements 2021 du RSS
- › Approuvé le mandat de prestations type avec délégation au Comité de direction pour la finalisation des mandats spécifiques à chaque EMS

## Comité de direction

**Le Comité de direction a tenu 7 séances. Il a notamment:**

### Au niveau financier

- › Examiné et arrêté les comptes et le rapport de gestion 2019 du RSS
- › Examiné et adopté les budgets de fonctionnement et d'investissement 2021 du RSS
- › Établi et présenté à l'assemblée des délégués un plan financier 2021-2025
- › Validé le plan de couverture des besoins 2021-2025
- › Dans le cadre de la Codems, accepté la demande de rénovation de la cuisine déposée par la Providence
- › Accepté la demande complémentaire du Manoir pour son agrandissement et rénovation

### Au niveau RH

- › Validé le nouvel organigramme du RSS opérationnel dès le 1<sup>er</sup> janvier 2021
- › Pris acte de la démission de la cheffe du service RH et procédé à l'engagement de la nouvelle personne
- › Pris acte de la démission de la cheffe de service du SASDS et procédé à l'engagement de la nouvelle directrice du maintien à domicile et de l'orientation
- › Analysé le poste du chef de secteurs ambulances
- › Pris la décision de verser une prime extraordinaire Covid de Fr. 500.-- aux collaborateurs

### **Au niveau opérationnel**

- › Suivi la situation sanitaire liée au Covid-19 par des bilans réguliers
- › Validé les mandats de prestation des EMS mandatés par le RSS
- › Validé le rapport final du Centre de coordination
- › Validé les objectifs 2020 en lien avec la stratégie du RSS
- › Validé la proposition d'externaliser la buanderie du HMS durant les travaux
- › Validé l'option de rechercher un appartement pour la délocalisation du foyer de jour
- › Validé l'option d'une externalisation du SAS dès le début des travaux et pour toute la durée de la construction







## Le RSS frappé par le coronavirus

**Lors de l'éclatement de la pandémie, en mars 2020, le RSS s'est retrouvé, du jour au lendemain, au cœur d'une crise qui l'a conduit à vivre la période la plus intense de son existence.**

Avec son Centre de coordination, son Service d'aide et de soins à domicile, son Service d'ambulances, son Home médicalisée, les 10 EMS mandatés du district, le RSS était en première ligne pour prendre soin de la population de plus de 65 ans – quelque 17'000 Sarinoises et Sarinois, soit un tiers de cette catégorie d'âge dans le canton – qui présentait le plus de risques avec le Covid-19.

La première vague du coronavirus a nécessité de prendre de nombreuses décisions urgentes pour assurer la sécurité des résident-e-s des EMS, des personnes recevant des soins via le SASDS, de celles et ceux qui faisaient appel au Service d'ambulance de la Sarine et, bien sûr, des collaboratrices et des collaborateurs du RSS, dans chacun de ses services.

En mars, il a donc fallu procéder, en quelques jours à une réorganisation complète: dans les EMS, le service des repas, les circuits du linge, l'approvisionnement et la distribution du matériel... ont dû être repensés de A à Z. L'organisation a également dû être revue dans la gestion du personnel: dès que possible, les collaboratrices et les collaborateurs vulnérables sont resté-e-s à domicile.

Au sein du HMS, la mise en place d'une politique très restrictive a permis, lors de la première vague, d'échapper à la catastrophe sanitaire, puisqu'un seul cas positif au coronavirus a été identifié. Le Service d'aide et de soins à domicile n'a connu que quelques cas de contaminations. Durant cette première vague, devant la pénurie de matériel au sein des EMS du district, la solidarité du réseau a joué en plein. Le HMS disposait d'un matériel suffisant et a soutenu d'autres EMS, en leur fournissant masques, surblouses, etc.



Comme dans tout le canton, la deuxième vague a frappé de plein fouet le réseau. Les contaminations ont été très nombreuses, au sein du personnel et parmi les résidentes et résidents des EMS. En l'espace de deux jours, au HMS, les cas positifs touchant ces deniers sont passés de 1 à 40. Afin de gérer cette augmentation exponentielle, l'organisation structurelle du HMS a dû être une nouvelle fois repensée. Le projet initial consistait à mettre en place un étage exclusivement occupé par des résidents positifs, afin de limiter les contagions entre les résidents et de permettre au personnel d'éviter de changer sans cesse d'équipement. Cela n'a pas été possible. Rapidement, tous les étages ont été contaminés. Le personnel a également été vivement impacté. Les absences étant nombreuses, le RSS a dû rapidement trouver du personnel compétent afin de maintenir ses prestations. Du personnel intérimaire a été engagé. Le HMS a également pu compter sur la

PCI, notamment pour l'organisation des repas. Lorsque les absences étaient trop nombreuses, le personnel positif, mais asymptomatique, a été réquisitionné pour prendre soin des résident-e-s des unités positives.

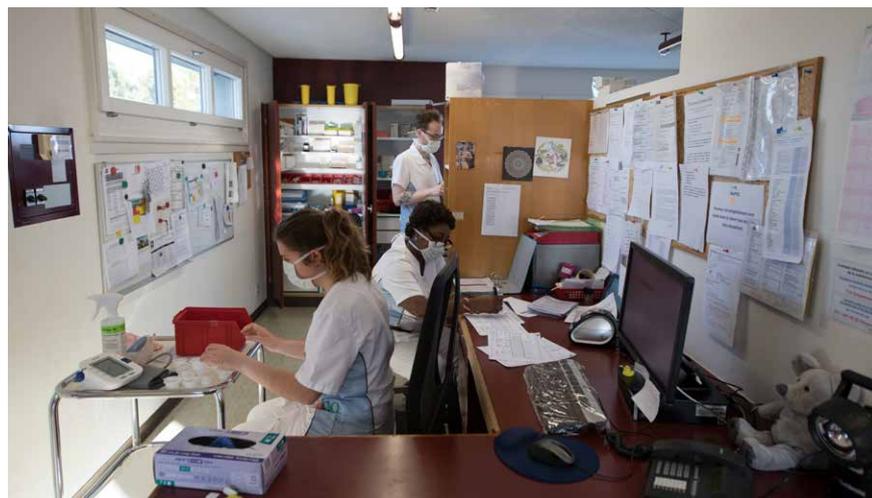
Il est évident que la période a beaucoup fait souffrir les résident-e-s ayant survécu à la maladie. Ils ont dû passer beaucoup de temps dans leur chambre et ont été privés des contacts et des activités qui rythment leurs journées. En outre, lorsqu'ils ont pu regagner les espaces communs, ils ne pouvaient que constater qu'ils avaient perdu une partie de celles et ceux avec qui ils et elles partageaient leur vie au sein de l'EMS.

Les décès ont beaucoup affecté le personnel. Pour les collaboratrices et les collaborateurs, l'année a été extrêmement éprouvante. La fatigue émotionnelle s'est ajoutée à une fatigue physique très vive. Confronté quotidiennement à une situation extrêmement stressante, les collaboratrices et les collaborateurs ne pouvaient en outre pas décompresser, en raison du manque de contacts sociaux lié aux restrictions sanitaires. Pour les soutenir, le RSS a mis en place un soutien psychologique.



Le Service d'aide et de soins à domicile a moins été impacté. Dès mars 2020, le RSS avait imposé le port du masque pour le personnel et les patients lors des soins, ce qui a permis de limiter fortement les contaminations, qui avaient souvent lieu dans le cadre de contacts privés. Seules quelques absences ont compliqué l'organisation du service. Celles-ci ont rapidement été compensées par la vive entraide entre les différentes entités du SASDS. Grâce à l'extraordinaire engagement de son personnel, la quantité et la qualité des prestations ont toujours été maintenues. Au Service des ambulances, 15% du personnel ont été malades au début de la deuxième vague. Le Service d'ambulances avait formé les sapeurs-pompiers à la conduite des ambulances, en cas de besoin, mais n'a finalement pas eu besoin de les solliciter, en raison de l'engagement très solidaire de toutes les ambulancières et de tous les ambulanciers.

Depuis la fin de la deuxième vague, le RSS est confronté à un nouvel enjeu qui a largement été commenté dans la presse : de nombreuses places se sont libérées dans les EMS, les confrontant à des défis inédits.





## Ressources humaines Etat au 31 décembre 2020



### Home médicalisé de la Sarine et Foyer de jour\*

	2020	2019	2018
Cheffe d'établissement	1.00	1.00	1.00
Soins	101.20	73.30	70.30
Animation	6.80	5.60	7.20
Intendance + Lingerie	18.10	14.10	14.30
Maintenance	0.00	0.00	3.00
Cuisine	10.60	10.10	10.10
Restaurant/Cafeteria	1.70	1.60	1.60
<b>Total EPT</b>	<b>133.40</b>	<b>105.70</b>	<b>107.50</b>

\* Total des effectifs, y compris stagiaires et apprentis sous contrat, sans contrats à l'heure.



## RSS, CIF, CODEMS

	2020	2019	2018
Direction	1.70	1.70	1.70
Informatique/juridique	1.80	1.80	1.80
Finances	4.40	4.80	4.80
RH	2.70	3.00	3.00
Maintenance et véhicules	3.60	3.00	0.00
<b>Total EPT</b>	<b>14.20</b>	<b>14.30</b>	<b>11.30</b>

## Service d'ambulances de la Sarine

	2020	2019	2018
Chef d'exploitation	1.00	1.00	1.00
Employés d'administration	0.60	0.60	0,00
Ambulanciers	27.70	28.10	27.10
Etudiants ambulanciers	0.00	0.00	1.00
<b>Total EPT</b>	<b>29.30</b>	<b>29.70</b>	<b>29.10</b>

## Service d'aide et de soins à domicile\*

	2020	2019	2018
Cheffe de service	1.00	1.00	1.00
Soins	107.85	99.10	94.90
Ergothérapeute	2.00	2.00	2.00
Economie familiale	0.50	1.50	1.30
Administration	1.60	1.60	1.60
Intendance	0.22	0.28	0.37
<b>Total EPT</b>	<b>113.17</b>	<b>105.48</b>	<b>101.17</b>

\* Total des effectifs, y compris stagiaires et apprentis sous contrat, sans contrats à l'heure.

## Centre de coordination

	2020	2019
Soins et administration	3.9*	2.8
<b>Total EPT</b>	<b>3.9</b>	<b>2.8</b>

\* y compris administration qui était aux finances en 2019.



# Interview Ornella Macheda

« Nous nous sommes serré les coudes et tout le monde a joué le jeu »

---

**Après avoir travaillé dans le domaine du recrutement chez Merck Suisse, puis comme responsable RH pour la Police de Lausanne et pour celle de l'Ouest-Lausannois, Ornella Macheda a rejoint le Réseau santé de la Sarine en 2020 pour chapeauter 400 collaborateurs, issus de professions diverses.**

**À votre arrivée dans le RSS, quelles ont été vos priorités ? Comment assurez-vous la cohérence entre la diversité de profils représentés ?**

Il était primordial, pour moi, de rencontrer les collaboratrices et les collaborateurs. Quand je suis arrivée ici, après des années au sein de la police, je souhaitais savoir exactement ce qu'ils faisaient, comprendre leurs métiers, prendre conscience de la manière dont se déroulaient leurs journées, etc. Je voulais vraiment m'imprégner de leur quotidien. J'ai donc fait des stages auprès de différents services : aux soins à domicile, aux ambulances, etc. L'idée était aussi de comprendre les différents types de management mis en place et la manière dont chaque secteur fonctionnait. C'est essentiel pour créer un lien de confiance.

**Quelle était l'étape suivante ?**

Je voulais apporter des solutions aux problèmes urgents. Pour ce faire, j'ai rencontré les chef-fe-s de service pour que nous définissions ensemble quelles étaient les problématiques RH prioritaires. En l'occurrence, il s'agissait souvent d'embaucher du nouveau personnel diplômé. La direction s'est trouvée diminuée d'une partie de ses membres qu'il fallait remplacer rapidement. Cela a été l'occasion de repenser l'organisation et de la mettre en place pour qu'elle soit effective au 1<sup>er</sup> janvier 2021.



### **En quoi consiste cette nouvelle organisation ?**

Le point principal consistait dans la création d'un socle de services transversaux (finances, juridique, communication, administration et RH), dans l'idée d'améliorer le soutien aux nouvelles directions (HMS et Maintien à domicile et orientation). Nous avons aussi pris la décision de créer un service communication, en embauchant une nouvelle personne. L'objectif étant d'améliorer notre présence sur les réseaux sociaux, dans les médias et en interne, pour que notre image soit mieux mise en valeur, notamment auprès des jeunes. Un des enjeux primordiaux était de montrer que nous étions modernes, et que nous pouvions communiquer autrement.

### **En termes de personnel, quelle est la situation actuelle du marché suisse ?**

Au niveau des diplômés, il n'y a pas suffisamment de personnel. Pour pallier ce manque, nous faisons appel à du personnel étranger, souvent sous forme de contrat temporaire. Nous veillons toutefois à leur intégration dans la durée, ce qui demande beaucoup d'énergie.

### **Avec l'augmentation de la durée de vie, on sait que le pourcentage de personnes âgées ne cesse de croître. Est-ce que ce phénomène est synonyme de croissance pour le RSS ?**

Oui, bien sûr, le RSS doit s'étendre. Ce développement passe notamment par ce changement d'image que j'évoquais précédemment. La formation des cadres est également un autre gros défi. Pour qu'on puisse appliquer nos valeurs, pour qu'on partage au sein du RSS les mêmes objectifs, il est nécessaire de continuer à former les personnes qui travaillent pour le RSS. On a également des talents qui partiront prochainement à la retraite. Il faut les remplacer. Tout ceci dans l'objectif d'une amélioration constante et de toujours fournir de meilleures prestations.

### **Votre arrivée au RSS s'est déroulée en pleine période Covid. Est-ce que cela a été un aspect déterminant pour votre première année ?**

Dans mon engagement à la police, j'ai déjà été confrontée à la première vague et à toutes les questions de réorganisation qui en ont découlé. Mais j'aime beaucoup les challenges. Le Covid-19 a été l'occasion de relever de nouveaux défis professionnels. La deuxième vague d'octobre a été plus difficile et, contrairement à ce qu'on pourrait penser, nous n'étions pas en télétravail, mais présents pour les équipes. On s'est démenés pour que les collaborateurs puissent exercer leur activité, pour trouver du personnel. Nous avons également dû intégrer les jeunes de la protection civile, venus en renfort. C'était un vrai défi logistique. En somme, cela a été une année très stimulante. Nous nous sommes serrés les coudes et tout le monde a joué le jeu.



RÉSEAU SANTÉ  
DE LA SARINE

CENTRE DE  
COORDINATION



**Muriel Gailhac,**  
Directrice du maintien à  
domicile et de l'orientation

[SASDS.SANTESARINE.CH](https://www.sasds.santesarine.ch)



## Centre de coordination

Guichet unique d'information et d'orientation pour les personnes âgées et leurs proches, en application de la loi Senior+, mais aussi pour toutes les personnes atteintes dans leur santé qui doivent être aidées par le SASDS, le Centre de coordination (CdC) est pleinement opérationnel depuis octobre 2018. Il est déjà devenu indispensable.

La chaîne de soins du district y est centralisée. Le CdC traite et oriente les demandes pour les + de 900 places existantes dans les 11 établissements médico-sociaux du district et les foyers de jour, gère les prescriptions d'aide et de soins à domicile et évalue l'aide apportée par les proches aidants dans le cadre des indemnités forfaitaires. Le Cdc détecte les besoins des proches aidants dans certaines situations complexes.

Responsable des services d'ergothérapie et de physiothérapie de l'hôpital fribourgeois jusqu'à son engagement, Muriel Gailhac a repris la direction du CdC et du SASDS en 2020. L'équipe du CdC est composée d'une infirmière responsable, et de quatre infirmières au bénéfice d'un large panel d'expériences et de compétences complémentaires. Grâce à leurs contacts réguliers avec les seniors, leur famille et les soignants qui les entourent, les infirmières ont une vision globale des situations et peuvent prendre la mesure appropriée afin d'orienter chaque personne vers les prestations les plus adéquates.

« Pour moi, le Centre de coordination est vraiment une tour de contrôle qui permet d'harmoniser le traitement des demandes. C'est un service d'aiguillage et de conseils pour la population qui fonctionne très bien. Le mandat est totalement rempli. Mais nous devons continuer à nous interroger pour le faire évoluer. Nous devons être en mesure de répondre à toutes les demandes, dans les meilleurs délais, afin d'assurer le maintien à domicile des seniors le plus longtemps possible, en toute sécurité. Et ce en travaillant en étroite collaboration avec tous les partenaires qui connaissent les besoins de la personne et de son entourage. »

Le CdC assure également le lien entre les hôpitaux, les cliniques, les médecins, les partenaires médico-sociaux les EMS, les patients et leurs proches. Le maintien de la personne dans son environnement et son admission en EMS au moment opportun font partie des missions du CdC, en collaboration avec tous les acteurs de la chaîne de soins.



## Indemnités forfaitaires 2020

	nbre d'éval. faites
Janvier	33
Février	37
Mars	18
Avril	1
Mai	39
Juin	53
Juillet	51
Août	39
Septembre	15
Octobre	17
Novembre	34
Décembre	34
<b>Total 2020</b>	<b>371</b>
<b>Total 2019</b>	<b>457</b>

## Demande des soins à domicile 2020

	ant I	ant II	ant III	ant IV	ant V	ant VII	Total/mois
Janvier	17	17	16	15	21	15	101
Février	10	9	11	23	28	11	92
Mars	11	22	19	28	35	11	126
Avril	9	20	16	14	19	13	91
Mai	17	13	20	23	18	14	105
Juin	7	18	11	18	17	13	84
Juillet	16	16	10	16	20	10	88
Août	14	15	19	16	15	19	98
Septembre	20	17	17	13	19	10	96
Octobre	14	21	14	20	26	14	109
Novembre	12	28	13	23	26	15	117
Décembre	15	24	16	21	19	61	156
<b>Total 2020</b>	<b>162</b>	<b>220</b>	<b>182</b>	<b>230</b>	<b>263</b>	<b>206</b>	<b>1263</b>
<b>Total 2019</b>	<b>150</b>	<b>232</b>	<b>189</b>	<b>251</b>	<b>275</b>	<b>147</b>	<b>1244</b>

A noter que 24 évaluations ont été faites en allemand par Mmes Bozzini et Rotzetter.

## Placement en EMS 2020

A noter que les demandes et les placements pour les courts séjours incluent les demandes à l'UATO.

	Demande long séjour	Placement long séjour	Placement transitoire	Demande USD	Placement USD	Demande court séjour	Placement court séjour	Demande foyer de jour	Placement foyer de jour
Janvier	43	26	0	21	13	2	2	3	1
Février	34	24	1	14	11	0	2	3	2
Mars	30	12	2	19	11	1	4	0	0
Avril	34	14	1	19	6	1	1	0	0
Mai	31	21	3	15	7	2	0	1	0
Juin	27	25	1	18	11	1	2	1	0
Juillet	36	15	5	18	10	3	0	1	1
Août	30	18	3	19	6	2	1	3	2
Septembre	31	25	1	20	12	3	1	1	1
Octobre	37	20	4	15	8	1	1	2	1
Novembre	37	43	7	18	11	5	2	0	0
Décembre	31	49	2	13	13	2	3	1	0
<b>Total 2020</b>	<b>401</b>	<b>292</b>	<b>30</b>	<b>209</b>	<b>119</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>16</b>	<b>8</b>
<b>Total 2019</b>	<b>495</b>	<b>256</b>	<b>42</b>	<b>34</b>	<b>16</b>	<b>242</b>	<b>166</b>	<b>19</b>	<b>13</b>



RÉSEAU SANTÉ  
DE LA SARINE

SERVICE D'AIDE  
ET DE SOINS  
À DOMICILE

## Aide et soins à domicile (SASDS)

Le Service d'aide et de soins à domicile délivre des prestations de nature médico-sociale qui ne nécessitent pas d'infrastructure institutionnelle et qui permettent aux personnes de vivre dans leur environnement habituel selon leurs souhaits.

Muriel Gailhac a pris la direction du service durant l'année 2020. Elle s'est employée à analyser son fonctionnement afin d'uniformiser l'offre de prestations des différentes antennes. Le service a changé de nom au début de l'année 2021 pour devenir Direction de maintien à domicile et d'orientation. Le RSS, conscient de l'évolution sociétale, a fait cette thématique l'un de ses axes stratégiques. Les années à venir seront celles du maintien à domicile

« Dans ce contexte, les défis sont nombreux pour le service. Devant ce changement de paradigme, nous devons faire preuve d'imagination et oser innover pour montrer qu'il est possible de développer de nouvelles stratégies. Nous avons toutes les compétences pour le faire au sein du Réseau Santé de la Sarine, grâce à notre proximité avec la population, à notre solidarité et à nos valeurs humaines fortes », analyse Muriel Gailhac, qui veut poursuivre la professionnalisation, en misant sur la formation, en complétant les équipes actuelles et en apportant certaines modifications à l'organisation. La question de la relève est aussi prise en compte et le service contribue à la formation de nombreux futurs professionnels des soins.

Une diététicienne et une infirmière spécialiste en soins de plaies et cicatrisation ont ainsi été engagées. Elles contribuent à des prestations de qualité et à la formation des collaborateurs. Le service d'ergothérapie est passé de deux à quatre personnes. La formation va être renforcée, notamment dans le domaine de la gériatrie. Les équipes seront soutenues dans leur quotidien grâce à une formation sur la « gestion des gestes et propos déplacés dans les soins » pour les aides-familiales et les auxiliaires de soins. Muriel Gailhac élabore le plan pluriannuel de formation du service en collaboration avec les responsables d'antenne, le service des ressources humaines selon les besoins des équipes et des patients.

Durant l'année 2020, les infirmiers et infirmières spécialisés en psychiatrie, auparavant répartis dans les différentes antennes, ont été rassemblés en une équipe appelée « antenne psy », mis en place basée à Granges-Paccot. Ainsi cette équipe gagne en visibilité et propose ses services sur l'ensemble du district de manière harmonisée.

En 2020, huit équivalents plein-temps (EPT) ont été engagés par le service qui projette d'augmenter le nombre de ses collaboratrices et collaborateurs chaque année selon les besoins de la population et le développement des prestations



## Aide et soins à domicile (SASDS)

### Renseignements téléphoniques

Donner des informations aux patients et à la population du district de la Sarine concernant les prestations et le réseau médico-social fait partie intégrante des services du SASDS. Avec l'arrivée du Centre de coordination et d'un standard téléphonique unique, ce service est devenu encore plus efficace.

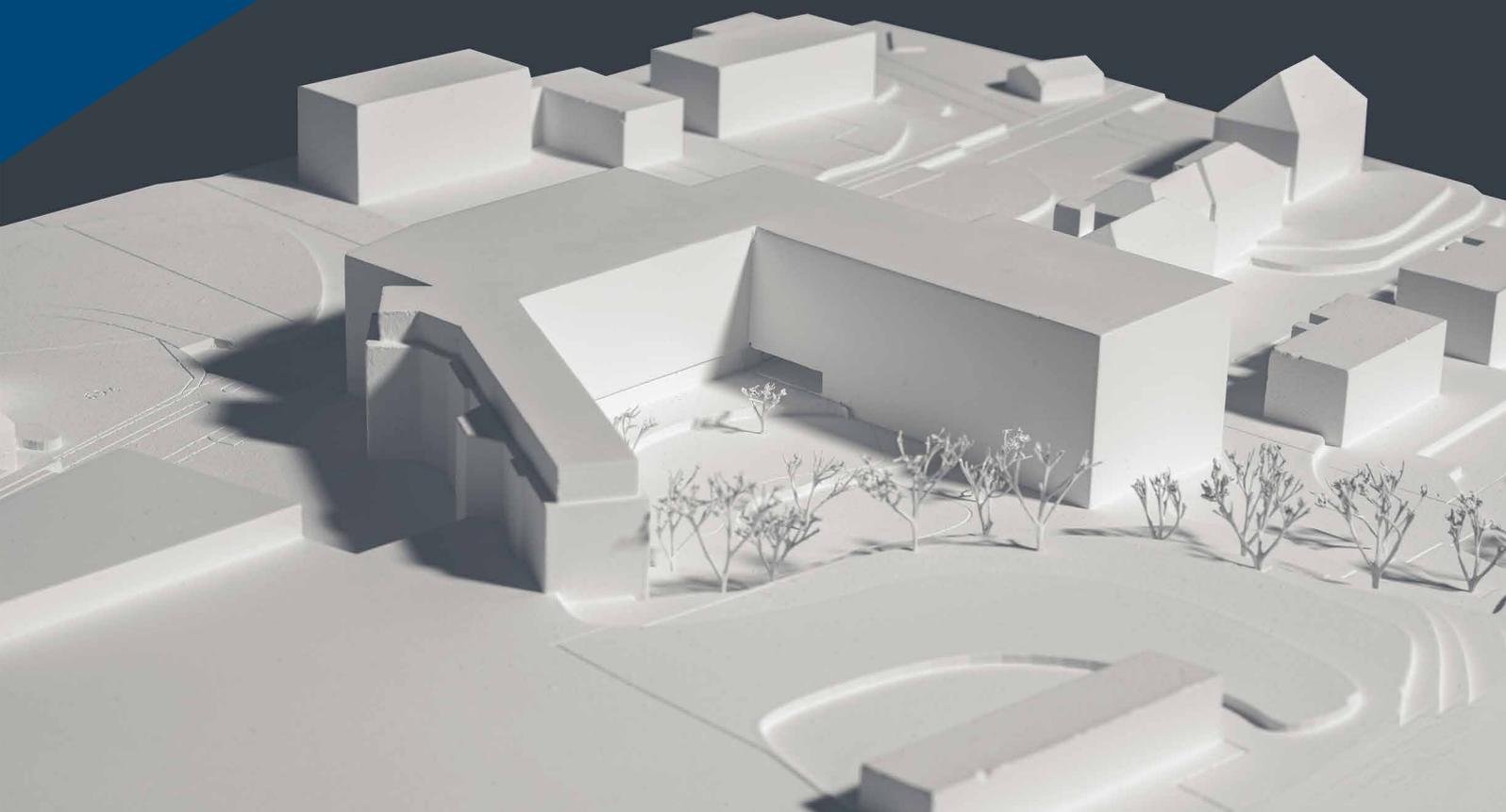
### Chiffres 2018 - 2020

	2020	2019	2018
Interventions aide et/ou soins (dont 1389 prestations d'ergothérapie en 2020)	266'365	236'661	228'950
Personnes soignées et/ou aidées	2'251	2'198	2'192
	1315 femmes 936 hommes	1333 femmes 865 hommes	1329 femmes 863 hommes
0 à 64 ans	608	648	694
65 ans à 79 ans	710	654	638
80 ans et plus	933	896	860
Heures de prestations LAMal	105'045	99'005	97'807
Heures d'aide non-LAMal	6215	8'793	11'550
Heures d'ergothérapie	2607	2'342	1'566
Kilomètres parcourus (en ville de Fribourg, l'usage des transports publics est privilégié)	378'159	365'587	356'973



Antennes au 31.12.2019	Territoire couvert
<b>Antenne I</b> Bd de Pérolles 7 1700 Fribourg Resp. Gilles Farjanel	Fribourg (centre ville)
<b>Antenne VII</b> Rte Mon-Repos 5A 1700 Fribourg Resp. Luc Geinoz	Fribourg (Schönberg, Bourguillon, Auge, Neuveville)
<b>Antenne II</b> Chemin des Epinettes 6b 1723 Marly Resp. Géraldine Magnin	Arconciel, Ependes, Ferpicloz, Marly, Le Mouret, Pierrafortscha, Senèdes, Treyvaux, Villarsel-sur-Marly
<b>Antenne III</b> Rte St-Nicolas-de-Flüe 2 1709 Fribourg Resp. Fabienne Weber	Villars-sur-Glâne, Fribourg (ouest)
<b>Antenne IV</b> Rte de Chantemerle 66 1763 Granges-Paccot Resp. Valérie Bourquin	Givisiez, Granges-Paccot, Fribourg (nord) Belfaux, Corminboeuf, La Sonnaz
<b>Antenne V</b> Rte d'Onnens 3 1740 Neyruz Resp. Priscilla Bozzini	Autigny, Avry, La Brillaz, Chénens, Corserey, Cottens, Gibloux, Grolley, Hauterive, Matran, Neyruz, Noréaz, Ponthaux, Prez-vers-Noréaz

Découvrez le projet de rénovation  
et d'agrandissement en vidéo.





RÉSEAU SANTÉ  
DE LA SARINE

HOME  
MÉDICALISÉ



**Martine Sherbetjian,**  
**Cheffe d'établissement**  
**du Home médicalisé et**  
**responsable du Foyer de Jour**

HOME MÉDICALISÉ (HMS)  
HMS.SANTESARINE.CH

3

### Home médicalisé de la Sarine (HMS)

Le HMS a été lourdement impacté, durant toute l'année 2020, par les conséquences de la pandémie, comme vous pouvez le lire dans les pages 12 à 15. Après avoir été épargné par la première vague du Covid-19, il a, comme la plupart des autres EMS du pays, et malgré toutes les mesures mises en place, payé un lourd tribut à la deuxième vague, durant les mois d'octobre et novembre, et a déploré de nombreux décès. Les collaboratrices et les collaborateurs ont aussi été mis à rude épreuve durant toute cette année.

En 2020, le HMS a également intégré l'EMS de la Rose d'automne qui est devenu une unité du HMS. La quasi-totalité du personnel de la Rose d'automne – soins, maintenance, intendance et cuisine – a rejoint le HMS. Dès la fin 2019 et durant les premiers mois de l'année 2020, tout a été mis en place au niveau des soins, de la livraison des repas, de la maintenance et de l'intendance pour que le Foyer de la Rose d'automne fasse partie intégrante du HMS. Les résident-e-s de la Rose d'automne sont restés dans leur foyer. Ils/elles s'installeront au HMS après l'agrandissement et la rénovation de ce dernier.

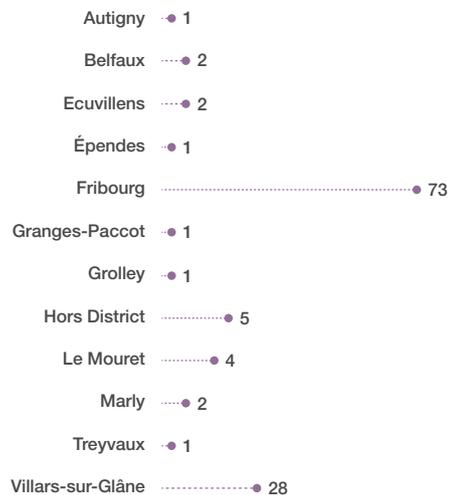
Malgré la pandémie, le dossier de la rénovation du HMS a suivi son cours durant toute l'année 2020. À la fin de l'année 2019, le RSS avait choisi le projet du bureau Boegli Kramp au terme d'une procédure de mandat d'études parallèles (vous pouvez découvrir le projet dans une animation vidéo disponible en cliquant sur le code-barres de la page 25).

Durant toute l'année 2020, la commission de bâtisse a poursuivi ses travaux pour faire évoluer le projet afin d'améliorer encore son adéquation avec les besoins du RSS. Après les travaux, le bâtiment réunira le HMS, l'administration du RSS, le Centre de coordination, l'administration de l'aide et des soins à domicile, le service des ambulances, ainsi que le foyer de jour.

Le projet définitif et son budget seront présentés à l'Assemblée des délégués du mois de mai 2021, avant d'être soumis au référendum obligatoire à l'échelle du district le 26 septembre 2021. Selon les prévisions actuelles, les travaux devraient s'achever à la fin de l'année 2025.

## Le HMS en quelques chiffres

### État des résidents au 31 décembre 2019\*



\*Sur ce tableau ne figurent que les communes pour lesquelles des personnes résident au HMS.

### Provenance des admissions

	2020	2019	2018
RFSM	1	4	1
UATO	5	9	3
Autres EMS	4	2	1
Hôpitaux	26	21	21
Domicile	20	9	17
<b>Total</b>	<b>56</b>	<b>45</b>	<b>43</b>

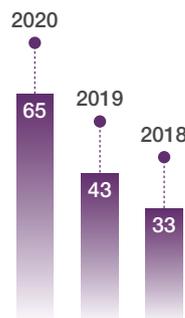
### Évolution du taux d'occupation

	2020	2019	2018
Journées effectives	48'842	37'515	38'578
Journées budgétées	53'290	40'150	40'150
<b>Pourcentage</b>	<b>91.65</b>	<b>93.43</b>	<b>96.08</b>

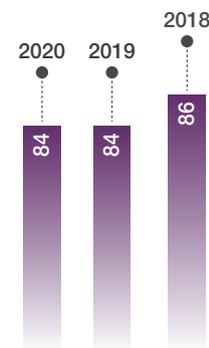
### Durée moyenne de séjour

	2020	2019	2018
Moins de 6 mois	24	11	13
Moins d'une année	19	20	18
De 1 à 3 ans	42	32	29
+ de 3 ans	38	41	46

### Nombre de résidents décédés



### Moyenne d'âge des résidents\*



\*À partir de 2018, le HMS ne prend en compte que la moyenne générale.



RÉSEAU SANTÉ  
DE LA SARINE

FOYER  
DE JOUR

FOYER DE JOUR  
HMS.SANTESARINE.CH

4

## Foyer de jour

Le Foyer de jour a un rôle important à jouer dans le dispositif global de soutien des personnes âgées. Dans les années à venir, en lien avec les travaux qui vont être réalisés dans le Home médicalisé de la Sarine, il sera agrandi et renforcé afin de favoriser la diversité de l'offre d'accueil pour les personnes âgées.

Le Foyer de jour est en effet complémentaire avec l'aide et soins à domicile, en permettant aux personnes qui vivent encore chez elles de bénéficier d'un lieu de rencontre. Le Foyer de jour est aussi destiné à soulager les proches aidants lorsque ceux-ci ont besoin de souffler. Il peut être très important pour le maintien du lien social des personnes âgées qui continuent à vivre à leur domicile.

Ouvert normalement 50 semaines par année, il a dû fermer ses portes pendant une partie de l'année 2020 en raison de la pandémie. Il peut accueillir jusqu'à 8 hôtes par jour, du lundi au vendredi de 8h30 à 17h30. Le Foyer de jour est un appartement avec une cuisine et une salle de séjour, une salle de repos, un salon, une salle d'activités et des WC-douche adaptés. Il est tenu par une responsable et son équipe composée:

- > d'une infirmière référente ;
- > d'une assistante en soins et santé communautaire ;
- > d'aides animateurs ou d'aides infirmières.



# Le foyer de jour en quelques chiffres

## Journées effectives 2018 à 2020





RÉSEAU SANTÉ  
DE LA SARINE

SERVICE  
D'AMBULANCES



**Cédric Jeanneret,**  
**Responsable du Service**  
**des ambulances de la Sarine**

SERVICE D'AMBULANCES (SAS)  
[SAS.SANTESARINE.CH](http://SAS.SANTESARINE.CH)

5

## Service des ambulances de la Sarine (SAS)

Durant l'année 2020, Cédric Jeanneret, ambulancier au bénéfice de plus de 15 ans d'expérience au SAS, a succédé à Thomas Ulrich comme chef du secteur ambulance du RSS. Il est désormais à la tête du SAS, accompagné d'un adjoint opérationnel, en la personne de Gaëtan Delley. Les deux hommes ont été confirmés dans leurs fonctions en janvier 2021.

En 2020, 5254 interventions ont été confiées au SAS. Le nombre d'interventions est en hausse constante. Par rapport à l'année dernière, près de 400 missions supplémentaires ont été effectuées, ce qui représente l'équivalent d'un mois de travail. Il est difficile d'analyser précisément la part du Covid-19 dans cette croissance, tant le nombre de missions croît régulièrement depuis 2014 – 3900 missions cette année-là.

Durant la première vague, au mois de mars, pendant le confinement de la population, les interventions courantes ont diminué et celles liés au Covid-19 ont augmenté, provoquant une situation d'équilibre. En revanche, durant la deuxième vague, le nombre d'interventions a clairement augmenté: les interventions courantes s'ajoutaient aux interventions Covid-19.

Aux yeux du responsable, plusieurs facteurs concourent à expliquer l'augmentation du nombre d'interventions sur la durée. Le vieillissement en est un autre, puisque les aîné-e-s constituent une partie importante des personnes prises en charge par le SAS.

La réorganisation de l'HFR a aussi provoqué une augmentation des transferts inter-sites. L'isolement d'une partie de la population a enfin une influence: depuis plusieurs années, de plus en plus d'interventions sont liées à des problèmes sociaux et psychiatriques.

Le SAS a bien sûr mis en place tout ce qui était nécessaire, durant cette année, pour assurer sa mission en garantissant la sécurité pour chacune des personnes prises en charge dans cette situation exceptionnelle. Le service a pu compter sur un engagement exemplaire des collaboratrices et des collaborateurs. «Malgré les absences liées au Covid-19, malgré les remplacements nécessaires et les heures de remplacements effectuées pour faire tourner le service, toutes et tous ont répondu présent-e-s. Nous n'avons jamais été confrontés à une réduction des prestations.»

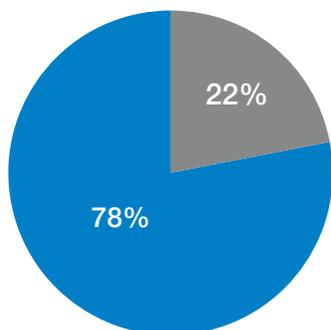
Durant l'année 2020, le service a revu toute sa planification entre autres afin de favoriser la conciliation entre vie professionnelle et vie familiale pour son personnel. Le Dr. Michele Musiari, a été nommé comme médecin responsable du service, chargé de valider les actes médico-délégués des ambulanciers. La reconnaissance qualité IAS (Inter-Association Suisse de Sauvetage) a été renouvelée. Sur le plan opérationnel, la période Covid a permis un rapprochement avec les Services du feu du district de la Sarine et la mise en place de synergies à moyen et long terme.

## Le SAS en quelques chiffres

### Répartition par priorité du 01.01.2020 au 31.12.2020

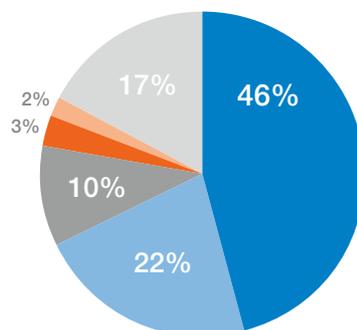
Type d'intervention	Priorité 1			Priorité 2			Priorité 3			Total		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Primaire	2396	2216	2064	1163	1212	1073	524	320	430	4084	3748	3567
Secondaire	163	146	145	134	99	89	873	841	779	1170	1086	1013
<b>Total</b>	<b>2559</b>	<b>2362</b>	<b>2209</b>	<b>1297</b>	<b>1311</b>	<b>1162</b>	<b>1397</b>	<b>1161</b>	<b>1209</b>	<b>5254</b>	<b>4834</b>	<b>4580</b>

### Répartition interventions primaires/secondaires



- **Primaires:** domicile, voie publique, lieu de travail, sports et loisirs
- **Secondaires:** transferts inter-hospitaliers

### Répartition des interventions



- **Primaire 1**
- **Primaire 2**
- **Primaire 3**
- **Secondaire 1**
- **Secondaire 2**
- **Secondaire 3**



RÉSEAU SANTÉ  
DE LA SARINE

COMMISSION  
DES INDEMNITÉS  
FORFAITAIRES

---

## Commission des indemnités forfaitaires (CIF)

### Présentation

En vertu des dispositions légales, soit la Loi du 12 mai 2016 sur l'indemnité forfaitaire (LIF), l'indemnité forfaitaire est une aide financière accordée aux parents et aux proches qui apportent une aide régulière, importante et durable à une personne impotente pour lui permettre de vivre à domicile.

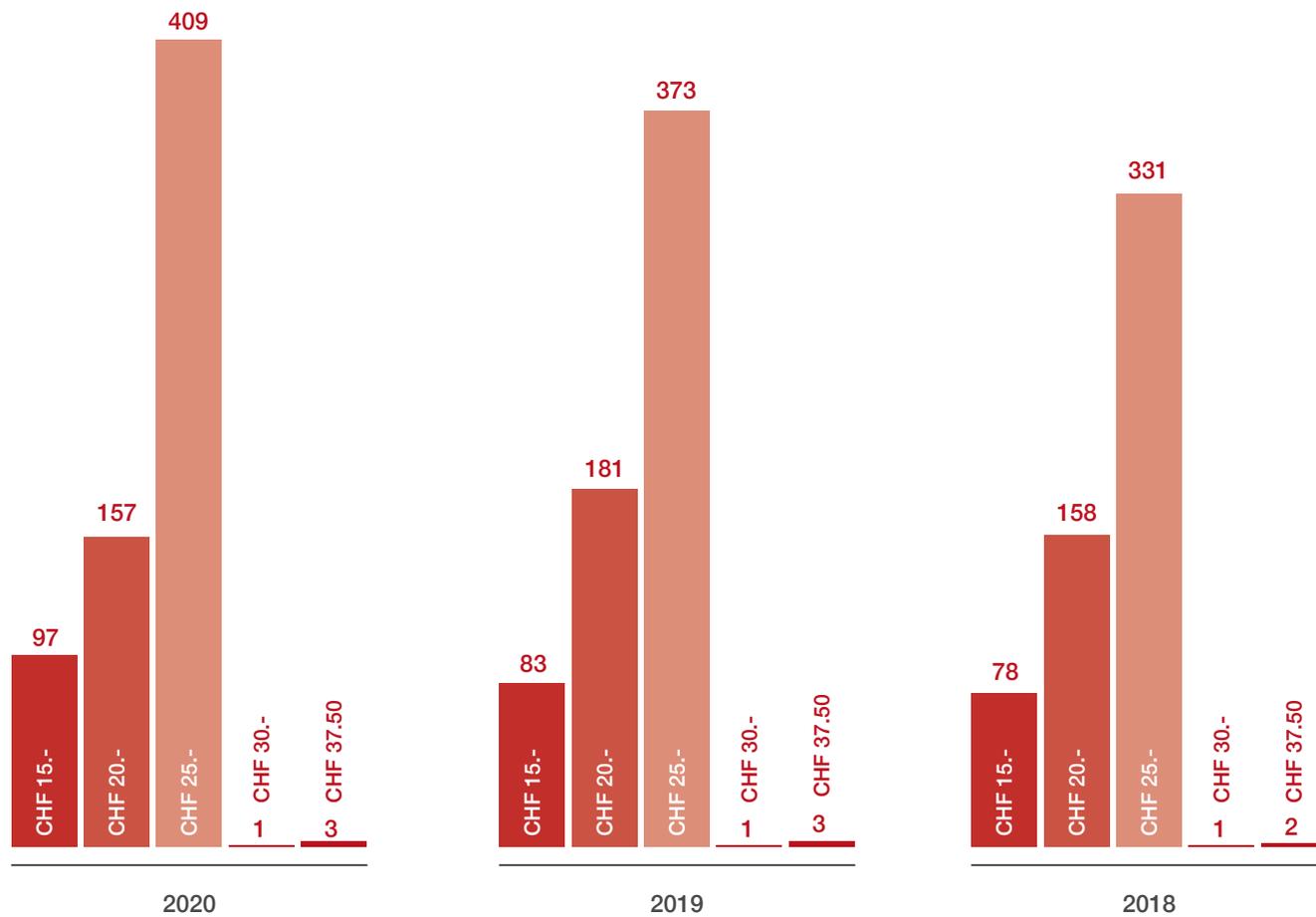
Ces indemnités sont de plus en plus utilisées. Il est évident que le montant annuel est important. Mais ces dépenses permettent de diminuer le nombre de lits dans les EMS. Elles correspondent parfaitement à la vision de la loi Senior +, dont l'un des objectifs est de permettre aux gens de rester le plus longtemps possible à domicile.

La mise en place du Centre de coordination du RSS a permis de franchir un nouveau pas, en unifiant l'évaluation des demandes afin de la rendre plus homogène et plus efficace.

6



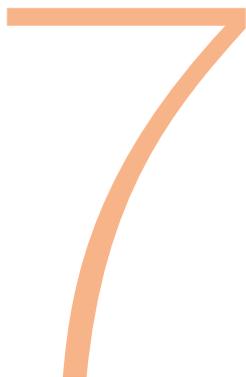
## Commission IF – Nombre de bénéficiaires





**Christophe Werro,**  
**Chef du Service des finances**

COMMISSION DES  
ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX  
[CODEMS@SANTESARINE.CH](mailto:CODEMS@SANTESARINE.CH)



## Commission de district des EMS (CODEMS)

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, la gestion et l'administration de la CODEMS sont intégrées à la Direction du Réseau santé de la Sarine.

En 2020, un grand pas a été franchi dans la collaboration entre les EMS du district et le RSS avec la signature, par chacun d'entre eux, d'un mandat de prestations qui consolide le dispositif de prise en charge des personnes âgées dans le district, en définissant les critères quantitatifs, qualitatifs et financiers applicables à tous les EMS et les modalités d'application. Ils constituent un outil de coordination indispensable pour l'action du RSS.

Dans cet esprit de coordination, le RSS a également collaboré, durant l'année 2020, avec les syndicats de Haute-Sarine pour définir le lieu d'implantation le plus adéquat pour une infrastructure de 100 lits dans la région de la Haute-Sarine.

### **La Codems dispose des compétences suivantes :**

- a. elle statue sur les demandes de prise en charge des frais d'investissements de moins de CHF 500'000.- ;
- b. elle statue, sous réserve d'approbation par le Comité, les demandes de prise en charge des frais d'investissement d'un montant supérieur à CHF 500'000.- ;
- c. elle élabore chaque année le plan de couverture des besoins sur une période projective de 5 ans, en lien avec le rapport cantonal de planification des soins de longue durée ;
- d. elle prévise chaque année, à l'attention de la Direction de la santé et des affaires sociales (DSAS), les demandes de reconnaissance de nouveaux lits ;
- e. elle exerce les attributions dévolues à la commission consultative prévue par l'article 13 alinéa 2 de la loi du 12 mai 2016 sur les prestations médico-sociales (LPMS) ;
- f. elle exerce les autres attributions fixées dans le règlement du 7 décembre 2017 pour la prise en charge des frais financiers et d'investissement des établissements médico-sociaux du district de la Sarine, pour autant qu'elles ne soient pas confiées expressément à un autre organe.



---

### Liste des EMS du district

- › Home médicalisé de la Sarine, 1752 Villars-sur-Glâne
- › EMS La Providence, 1700 Fribourg
- › Résidence des Chênes, 1700 Fribourg
- › Les Bonnesfontaines, 1700 Fribourg
- › Résidence Les Martinets, 1752 Villars-sur-Glâne
- › Résidence Les Epinettes, 1723 Marly
- › Résidence Saint-Martin, 1741 Cottens
- › Home du Gibloux, 1726 Farvagny
- › Le Manoir, 1762 Givisiez
- › Villa Beausite, 1700 Fribourg
- › Foyer Les Peupliers, 1724 Oberried

